**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ТЫМСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЫМСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.05.2021 № 17

с. Тымск

**О порядке заключения трудового договора с**

**руководителем муниципального унитарного**

**предприятия**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях и Уставом муниципального образования «Тымское сельское поселение»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором, генеральным директором) согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Данное постановление обнародовать в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Тымское сельское поселение».

3. Настоящее решение вступает в силу в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Тымское сельское поселение».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Тымского сельского поселения К.Ф. Важенин

Приложение

к постановлению администрации Тымского сельского поселения

от 20.05.2021 года № 17

**ПОРЯДОК**

**заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором, генеральным директором)**

1. Общие положения

1.1. Порядок заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором, генеральным директором) (далее - Порядок) устанавливает в соответствии с действующим законодательством процедуру и особенности оформления, заключения, изменения и расторжения трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий (директорами, генеральными директорами) - (далее - МУП).

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

трудовой договор - соглашение в письменной форме между собственником имущества МУП с одной стороны и работником в лице руководителя МУП (директора, генерального директора) с другой стороны, в соответствии с которым собственник имущества МУП обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. содержащими нормы трудового права и данным соглашением, и установить размер заработной платы в соответствии с установленным порядком, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в МУП;

собственник имущества МУП - Администрация Тымского сельского поселения.

1.3. Трудовые отношения с руководителем МУП (директором, генеральным директором) возникают на основании трудового договора, заключению которого предшествует назначение или избрание по конкурсу на должность.

1.4. В постановлении Администрации Тымского сельского поселения о назначении на должность руководителя МУП (директора, генерального директора) указывается должностной оклад в соответствии с Постановлением Тымского сельского поселения «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципального унитарного предприятия Тымского сельского поселения».

1.5. Собственник имущества МУП осуществляет контроль за ведением кадрового учета личных дел руководителей МУП (директоров, генеральных директоров) и внесением записей в их трудовые книжки. Личные дела и трудовые книжки руководителей МУП (директоров, генеральных директоров) ведутся и хранятся в соответствии с трудовым законодательством в Администрации Тымского сельского поселения.

2. Особенности заключения и прекращения трудового договора:

2.1. С руководителем МУП (директором, генеральным директором) в соответствии с Трудовым кодексом РФ по соглашению сторон может заключаться срочный трудовой договор (далее - Договор).

2.3. Собственник имущества МУП при заключении Договора с руководителем МУП (директором, генеральным директором) вправе включить в него условия об испытании, за исключением:

- приема на работу руководителя МУП (директора, генерального директора) по результатам конкурса;

- заключения Договора с руководителем МУП (директором, генеральным директором) на новый срок (продление срока действия Договора);

- иных случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Срок испытания при приеме на работу руководителя МУП (директора, генерального директора) устанавливается не менее 3 и не более 6 месяцев.

2.4. Собственник имущества МУП при заключении трудового договора с руководителем (директором, генеральным директором) организации может предусматривать в Договоре следующие основания его расторжения в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) невыполнение МУП утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности его деятельности;

б) невыполнение МУП плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия по вине руководителя МУП (директора, генерального директора) более 2-х лет подряд;

в) невыполнение руководителем МУП (директором, генеральным директором) приказов, распоряжений, постановлений Администрации Тымского сельского поселения уполномоченного в соответствии с уставом МУП принятых в отношении МУП в соответствии с их компетенцией;

г) совершение сделок с имуществом, находящимся в хозяйственном ведении МУП с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной уставом МУП его специальной правоспособности;

д) наличие у МУП по вине его руководителя (директора, генерального директора) более чем 3-месячной задолженности по заработной плате;

е) необеспечение использования имущества МУП по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности, установленными уставом предприятия, а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем 3 месяцев;

ж) нарушение руководителем МУП (директором, генеральным директором) требований законодательства Российской Федерации, а также устава МУП в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

з) нарушение руководителем МУП (директором, генеральным директором) установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности;

и) неисполнение по вине руководителя МУП (директора, генерального директора) установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации или уставом МУП обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки МУП;

к) нарушение сроков предоставления отчетности два и более раза подряд;

2.5. В случае прекращения Договора в связи с истечением срока его действия, по решению суда или расторжения по инициативе любой из сторон, а также по иным причинам собственник имущества МУП организует прием-передачу имущества и делопроизводства МУП по акту вновь назначенному руководителю (директору, генеральному директору) или лицу, назначенному исполняющим обязанности руководителя (директора, генерального директора) организации.